

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy

Zgodnie z art.13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016r (RODO) przekazujemy informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych

I. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych jest odpowiednia spółka GK ZE PAK przetwarzająca Państwa dane osobowe

II. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować, we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych oraz korzystania z praw z tym związanych, w następujący sposób:

Inspektor Ochrony Danych - Renata Degórska

- a) listownie: Inspektor Ochrony Danych, ZE PAK S.A. ul. Kazimierska 45, 62-510 Konin
- b) email: iod@zepak.com.pl
- c) telefonicznie: (63) 247 34 25

III. Cele i podstawy prawne przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w następujących celach:

- a) Ocena kwalifikacji do pracy na stanowisku;
- b) Ocena zdolności i umiejętności kandydata;
- c) Wybór odpowiedniej osoby;
- d) Dochodzenie lub obrona przed roszczeniami.

Przetwarzanie przez Spółkę danych osobowych w celach wskazanych powyżej jest zgodne z prawem, gdyż:

- a) przetwarzanie jest niezbędne w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy o pracę zgodnie z przepisami prawa pracy oraz art. 6 ust. 1 lit. b) oraz art.9 ust.2 lit. h) RODO,
- b) przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionego interesu Spółki zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej w celu oceny czy kandydat jest odpowiednią osobą na stanowisko, na które odbywa się rekrutacja oraz zapewnienie bezpieczeństwa osób i mienia (monitoring wizyjny, ochrona mienia oraz zapewnienie bezpieczeństwa na terenie monitorowanym) i ewentualne dochodzenie lub obrona przed roszczeniami,
- c) Pani/Pan wyraża zgodę stosownie do art. 6 ust. 1 lit. a) i art. 9 ust. 2 lit. a) RODO, w przypadku podania innych danych osobowych niż wymagane przepisami prawa oraz wyrażenia zgody na przetwarzanie danych do celów prowadzenia przyszłych rekrutacji.

IV. Odbiorcy danych osobowych

W związku z przetwarzaniem danych w celach wskazanych powyżej, dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom, którymi mogą być:

- a) Spółka świadcząca usługi ochrony osób i mienia
- b) Spółki GK ZE PAK
- c) Podmioty, które przetwarzają Pani/Pana dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (np. administratorzy systemów informatycznych, firmy świadczące usługi konserwacji urządzeń monitorujących).

V. Przekazywanie danych do państw trzecich

Administrator nie planuje przekazywania Państwa danych osobowych do odbiorców zlokalizowanych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (kraje Unii Europejskiej oraz Islandia, Norwegia i Liechtenstein) i organizacji międzynarodowych.

VI. Okres przechowywania danych

- a) w przypadku nie zakwalifikowania do dalszych etapów rekrutacji dokumenty są niszczone po pierwszym etapie rekrutacji;
- b) 1 rok po zakończeniu procesu rekrutacji w celu zapewnienia możliwości zgłoszenia potencjalnych roszczeń i po tym terminie będą usunięte;
- c) 1 rok od momentu zebrania danych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych do celów przyszłych rekrutacji;
- d) CV osób zatrudnionych przechowywane są zgodnie z przepisami dotyczącymi archiwizacji dokumentacji pracowniczej.

VII. Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługują Pani/Panu prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a) prawo dostępu do treści przetwarzanych danych osobowych,
- b) prawo do sprostowania,
- c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- d) prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora, ze względu na szczególną sytuację,
- e) usunięcia danych w przypadkach uzasadnionych, zgodnie z zapisami RODO,
- f) prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (ma zastosowanie w przypadku, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art.6 ust.1 lit. a) lub art.9 ust. 2 lit a) RODO).

VIII. Prawo do wniesienia skargi

Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych) przysługuje jeśli Pani/Pana zdaniem przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy rozporządzenia RODO.

IX. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych

Podanie danych osobowych jest dobrowolne ale jest warunkiem udziału w procesie rekrutacji. Konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości realizacji procesu rekrutacji.

X. Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji

W odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, stosowanie do art. 22 RODO.

Klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych:

Zostałam/em poinformowana/y o tym, że Administratorem danych jest

.....

Podaję dane osobowe dobrowolnie i oświadczam, że są one zgodne z prawdą. Zostałam/em poinformowana/y o prawie do wycofania zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody jest równie łatwe jak jej wyrażenie. Zapoznałam/em się z treścią klauzuli informacyjnej, w tym z informacją o celu przetwarzania danych osobowych oraz prawie dostępu do treści swoich danych i prawie ich poprawiania.

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie dodatkowych danych osobowych udostępnionych przeze mnie na wniosek pracodawcy w celu realizacji procesu aktualnej rekrutacji.

- *Wyrażam zgodę na przetwarzanie dodatkowych danych osobowych przekazanych przeze mnie z własnej inicjatywy w celu realizacji procesu aktualnej rekrutacji.
- *Wyrażam zgodę na przetwarzanie podanych danych osobowych w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacji w okresie 1 roku.

* wyrażenie zgody oraz podanie dodatkowych danych jest dobrowolne

.....
miejsowość, data

.....
podpis kandydata do pracy

Sporządzono w 2 egzemplarzach:

- kandydat do pracy

- a/a kadry